

IDEAL
ALMERÍA

En los últimos diez años la mujer almeriense ha demostrado que es capaz de todo lo que se proponga, en cuanto decide marcarse una meta. 'Valiente y constante', así define Rosario Alarcón, presidenta del Consejo Empresarial de la Mujer de Asempal, el carácter de las almerienses. Unas virtudes, éstas dos, que han quedado reflejadas en el estudio elaborado por esta misma empresa, el cual ofrece una radiografía completa del sector femenino de Almería. Entre los datos que se amplían en el informe, hay que destacar que nuestra provincia es la primera tanto a nivel andaluz como en el ámbito nacional, en la que durante 2006 se registró un mayor porcentaje de mujeres empresarias autónomas.

En concreto el 32,9 por ciento de los autónomos almerienses son mujeres, frente al 31 por ciento de Andalucía y al 31,9 por ciento de media nacional. Desde hace unos tres años este régimen ha aumentado en Almería en un 21,7 por ciento, alrededor de siete puntos más que en nuestra comunidad autónoma. Según Rosario Alarcón uno de los factores que ha llevado a la mujer almeriense a lanzarse al mercado laboral como dueña de su propia empresa es la necesidad de compaginar el trabajo con la familia, además de existir una mayor preparación y formación por parte de este sector de población. «Las universidades cada vez más acogen a un mayor número de mujeres que de hombres, lo que permite que la mujer pueda acceder a todos los ámbitos de trabajo», asegura Rosario.

Hasta el momento sigue predominando las empresas de mujeres dedicadas al sector del comercio y del servicio, aunque es frecuente encontrar entidades dirigidas por mujeres en el mundo del turismo, en centros de formación, e incluso en la agricultura, ya que como reitera la presidenta del Consejo Empresarial de la Mujer de Asempal, «ante esto era algo raro y se ha demostrado que en las empresas agrícolas, además de en otras, la mujer funciona muy bien». Además Almería puede presumir de tener grandes compañías en el sector de la construcción que no solo son dirigidas por mujeres, sino que incluso han sido creadas por éstas. Pero aun los datos son más relevantes,

Empresas con

BALANCE POSITIVO Una década para lograr abrir el camino en el ámbito laboral y empresarial. Diez años que se traducen en una mejora de la situación para la mujer almeriense, y en general. Más del 30 por ciento del régimen autónomo en nuestra provincia está acogido por el sector femenino según datos recogidos en el informe que el Consejo Empresarial de la Mujer de Asempal ha elaborado sobre el perfil de las almerienses. En este análisis las mujeres de Almería destacan por su capacidad empresarial incluso muy por encima de la media andaluza y nacional. Aunque una de las asignaturas pendiente en esta lucha de igualdad sigue siendo el acceso a los puestos de poder



en nuestra provincia existe un gran incremento de negocios llevados por inmigrantes, que en su mayoría son mujeres las encargadas y las que están al frente.

En diez años la incorporación de la mujer al mercado laboral en nuestra provincia casi se ha duplicado, lo que significa que esta parte de la población activa ha crecido desde 1996 un 93 por ciento. Sin embargo en el conjunto de Andalucía, el incremento tan sólo ha sido del 45 por ciento en este mismo período de tiempo, es decir, menos de la mitad que en la provincia almeriense. Y es que en el transcurso de una década las almerienses se han integrado en

*«Valiente y constante»
así es el carácter
de las mujeres
almerienses en
la actualidad*

el mundo laboral de forma masiva, pasando de 49.500 a mediados de los noventa, a 114.400 mujeres ocupadas durante el año pasado. Por otra parte, Almería es de las provincias andaluzas donde menos ha aumentado el paro, sobre todo el femenino, el cual incluso ha llegado a descender un

uno por ciento, es decir, pasa de 20.300 a cien menos en 2006. En cuanto al resto de Andalucía, la población parada ha descendido un 40 por ciento en este intervalo de tiempo, aunque los activos solo llega al 45 por ciento. Por tanto esto refleja que ha existido una menor presencia de la mujer en el trabajo a nivel andaluz, en comparación con el crecimiento vivido en la provincia almeriense. Hoy en día encontramos más hogares formados por dos personas adultas en edad de trabajar, con una media de 24 a 27 años, pero en los que se detecta una bajada en la tasa de empleo femenino cuando el número de

*Más del 32% del
régimen autónomo
en nuestra provincia
lo acogen mujeres
empresarias*

hijos es elevado. También se da la circunstancia de que a partir de tres hijos aumenta la proporción de mujeres que trabajan a tiempo parcial o desde casa.

El lado opuesto a toda este panorama, positivo para la mujer, es la realidad a la que éstas se enfrentan. Aunque ahora se ha avanzado en la lucha por el trabajo igualitario, a las mujeres les queda un escalón más rudo que subir. Nos referimos a la ocupación de cargos directivos en la política y en las administraciones públicas, en los que la población femenina de Almería se encuentra en los últimos puestos con respecto a las demás provincias andaluzas. En este sentido, el informe elaborado por Asempal señala que los gobiernos tanto autonómico como central, ambos paritarios y con presencia de mujeres en puestos de altísima representación,

Paridad en el ocho de marzo, Día Internacional de la Mujer

El ocho de marzo simboliza a la lucha histórica de la mujer por participar en la sociedad en pie de igualdad con el hombre. El viernes coincidiendo con este Día Internacional, el pleno del Senado dio un paso muy significativo, ya que aprobó un proyecto de Ley de Igualdad, el cual entrará en vigor a finales de este mes. Esta normativa establece la paridad de las listas electorales, planes de igualdad en las empresas y la ampliación del permiso de paternidad.

En este sentido, los padres dispondrán de 15 días libres y no de dos como hasta ahora. Además el Senado ha previsto que dentro de seis años la baja se prolongue a

cuatro semanas de permiso. En cuanto a las madres, éstas si son menores de 21 años no necesitarán haber cotizado para recibir prestaciones. Mientras que en la conciliación laboral y familiar, se puede pedir una excedencia de dos años. En política, a partir de ahora, las listas serán paritarias, excepto en municipios de menos de 5.000 habitantes.

Las empresas con la entrada de esta ley estarán en el deber de negociar planes de igualdad, sobre todo las compañías de más de 250 empleados. Mientras que a las sociedades anónimas se les obliga en el plazo de ocho años, promover la presencia de mujeres en sus consejos de administración.



nombre de mujer

De los 102 ayuntamientos de Almería sólo en 12 encontramos mujeres en el poder

son ejemplos, que no se reflejan en la provincia almeriense, donde todavía se vive una escasa presencia de mujeres en órganos de decisión. Esto ocurre de forma clara en los ayuntamientos, en los que de 102 municipios que conforman Almería, sólo 12 tienen alcaldesa, como es el caso de Adra, Antas y María Nacimiento, entre otros. La Diputación de Almería cuenta en estos momentos con 27 diputados, de los cuales ocho son mujeres pero que no tienen responsabilidad de gobierno. En las delegaciones provinciales de la Junta de Andalucía sucede lo mismo: en total hay 13 delegaciones y solamente dos están dirigidas por mujeres, la de Cultura y la de Turismo, Comercio y Deporte. Por último en el consistorio de la ciudad, 4 son las mujeres del equipo de gobierno, el cual está formado por un total de 11 hombres. Mientras que en ámbito universitario y docente, la mujer apenas alcan-

za el 32 por ciento del conjunto de los equipos decanales de facultades y de escuelas superiores.

Otro aspecto a tener en cuenta es el de los medios de comunicación, ya que en éstos existe un número elevado de mujeres pero que la participación en los consejos de administración u órganos directivos es mínima. En la Asociación de la Prensa de Almería actualmente sí tiene como presidenta una mujer, pero esto no ha ocurrido hasta ahora desde su creación hace ya unos 75 años. Rosario señala que en esta escasa presencia femenina en cargos de poder mucha culpa es de la propia mujer, pues según ésta, «creo que la explicación es que nos frenamos por el tema de la familia, porque cuando nos proponemos algo las mujeres siempre lo conseguimos». La presidenta del Consejo Empresarial de la Mujer también destaca que existe miedo por parte del hombre a perder el puesto pero que «no se trata de quitar nada, sino de aportar, es necesaria la igualdad para enriquecer el trabajo». En cuanto al futuro el optimismo de Rosario es evidente ya que esta gran mujer asegura que aunque no va a ser fácil, las mujeres conseguirán las metas que se planteen. «El salto en una década ha sido muy grande, si

seguimos así quizá dentro de diez años no estaremos hablando de esto», aseguraba Rosario Alarcón entre risas. Además ésta ha querido dejar claro su oposición a la

ya típica expresión que ronda entre las mujeres, de que ahora llevan doble car-

ga: casa y trabajo. «Las mujeres pensamos que somos indispensables en el hogar, pero hay que conciliar en el trabajo y en casa». La profesora y directora del Centro Internacional de Trabajo y Familia, Nuria Chinchilla, insiste en que en la vida todos debemos mantener un triángulo de tres lados iguales, en el cual los vértices representa la familia, el trabajo y el ocio. Por este motivo hay que

conseguir que todos los lados de ese triángulo permanezcan iguales, para alcanzar con garantías una forma de vida ideal.

Lo ideal es conciliar en el trabajo y en el hogar familiar



Precariedad, paro y temporalidad diferencias según el tipo de género

La situación de desigualdad de las mujeres continúa siendo una realidad. No sólo en España sino en el resto del continente europeo y del mundo. Aunque se registra un crecimiento de participación femenina en el mercado laboral español, alrededor de 1,2 millones de trabajadoras de los 2,9 millones de trabajadores, pero existen más que nunca mujeres en situación de desempleo.

Desde UGT se reivindica que la tasa de actividad del sector femenino español se encuentra a dos puntos por debajo de la tasa europea, con el 59 por ciento de trabajadoras activas. Pero la organización señala que la situación no es la más idónea en Europa para la mujer. En la Cumbre de Lisboa celebrada en el año 2000 se fijó que en diez años el empleo femenino sería de al menos el 60 por ciento. UGT afirma que actualmente la media es de menos del 55 por ciento.

Otro dato negativo que destaca este sindicato es la desigualdad en la tasa de temporalidad, la cual sigue perjudicando a un 5 por ciento más de mujeres que de hombres. Incluso las medidas adoptadas para incentivar la contratación estable han tenido un impacto más favorable en el empleo masculino. Y es que tan sólo alrededor del 43 por ciento de las conversiones de contrato temporal en indefinido realizadas en el periodo de bonificaciones extraordinarias, entre julio y diciembre de 2006, se han efectuado a mujeres. Las diferencias salariales se mantienen en contra de la mujer. Esta diferencia tiene una media europea, según Eurostat, del 17 por ciento, dos puntos menos que en 2001.

DATOS DE LA PROVINCIA

Denuncias: Almería es la primera provincia andaluza en denuncias por malos tratos con casi 1.500 registradas en 2006.

Universidad: De los 12.300 alumnos matriculados el año pasado en nuestra provincia, el 58% son mujeres frente al 42% de hombres.

Hogar: Las mujeres almerienses dedican una media de 7 horas semanales y tan solo un 18,3% de los hombres participa.

Ocio y tiempo libre: Los hombres disponen del doble tiempo que las mujeres, con 4 horas semanales, cuando ellas tiene dos horas.

Cuidado de los mayores: Mayoritariamente en manos de mujeres, un 70%, quienes dedican el doble de horas a las necesidades básicas, más íntimas y tareas del hogar de los familiares dependientes.

Ayuda extra: El 76% de las mujeres valoran como principal la ayuda de su madre para hacer compatible trabajo y vida personal. Destaca el papel de las abuelas, aunque las últimas generaciones duplican este rol madre-abuela-cuidadora. Además el 28% de las madres trabajadoras tienen algún tipo de ayuda doméstica remunerada.

Permiso paternidad: 39 almerienses disfrutaron de este permiso durante 2006. Esto significa que un 1% del total de hombres en la provincia de Almería eligió esta opción que puede compartir con su mujer, a partir de la sexta semana del nacimiento del hijo, siempre que ella estuviese trabajando.

Natalidad: Las almerienses tienen hijos cada vez más a partir de los 30 años. La natalidad ha incrementado un 69% en esta franja de edad.