

# Empresas ayudan a la UAL a formar a expertos en Recursos Humanos

M. C. C. ALMERÍA

El rector de la Universidad de Almería, Alfredo Martínez Almécija, suscribió ayer sendos convenios de colaboración con 16 empresas, entidades e instituciones de ámbito provincial para la realización de prácticas por parte de los participantes en el master en Dirección y Gestión de Recursos Humanos que cumple su cuarta edición en el campus de La Cañada de San Urbano.

Durante 600 horas, que se prolongarán a lo largo de seis meses, la treintena de matriculados -10 más que el curso pasado- tendrán la oportunidad de conocer de cerca las actividades que se llevan a cabo en el área de Recursos Humanos de cualquier empresa.

«La universidad de futuro tiene que ir de la mano del tejido productivo. Hay que mirar hacia la sociedad», ha señalado el rector. «Hay que formar profesionales además de universitarios», ha añadido, y para ello «no tenemos que esperar a los posgrados, sino que hay que fomentar las prácticas y el contacto con las empresas ya en los años de carrera».

## El puerto, colaborador

El máximo representante del puerto de Almería, José Antonio Amate, ha informado, por su parte, de que «llevamos trabajando desde hace cuatro años con la universidad para que los becarios del master puedan hacer prácticas y que, así, los futuros profesionales salgan bien formados».

Hasta el momento, ha señalado Amate, la iniciativa ha sido «muy positiva y satisfactoria» ya que, de alguna manera, «ayudamos a formar a expertos en Recursos Humanos y colaboramos con la Universidad de Almería para que la formación que reciben no se quede sólo en una enseñanza teórica». De hecho, ha remarcado el presidente de la Autoridad Portuaria de Almería, «es fundamental la simbiosis entre universidad y empresas para completar la formación de los futuros profesionales».

En concreto, los alumnos seleccionados, cuyo currículo ha puesto la Universidad de Almería a disposición de las empresas colaboradoras, realizarán un total de 600 horas en el área de Recursos



**PRÁCTICAS.** El rector, junto a los colaboradores. / M. C. C. M.

Humanos donde, ha señalado Amate, tocarán todas las materias relacionadas con el departamento, desde contrataciones a forma-

ción, selección de personal, estrategias de motivación y satisfacción laboral u optimización y control del tiempo laboral.