



PAS. Trabajadores en la Universidad de Almería. / IDEAL

# Tres sindicatos se disputan la representación en la UAL

Los funcionarios del Campus acuden a las urnas el día 23

Los candidatos a rector estarán atentos a los resultados

ANTONIO VERDEGAY ALMERÍA

Los funcionarios públicos pertenecientes al PAS (Personal de Administración y Servicios) y PDI (Personal Docente e Investigador) se plantarán el próximo viernes ante las urnas para decidir qué sindicatos y en qué porcentajes les representarán en la Junta de Personal de la Universidad de Almería durante los próximos 4 años.

De este modo, el pasado viernes 16 de febrero, CC OO, UGT y CSI-CSIF dieron comienzo a su periodo de propaganda electoral que termina mañana. Pegada de carteles, reparto de programas electorales y asambleas en distintos emplazamientos del Campus Universitario de Almería, están siendo algunas de las actividades que componen el calendario electoral de los distintos sindicatos.

Los resultados de dichas elecciones serán seguidas de cerca por

los distintos candidatos al rectorado de la UAL ya que determinarán sobre qué sindicato recae el peso y apoyo de los funcionarios públicos de la Universidad, y por consiguiente con qué colectivo hay que intensificar las posiciones y llegar a acuerdos para así afianzar puestos en su camino hacia el gobierno de la UAL.

## Mayoría

Cada grupo sindical ha hecho públicas sus particulares promesas electorales. CC OO propone que exista relación directa y fructífera del profesorado y personal de administración y servicios con los órganos de gobierno «sobre lo concerniente a los tres, en aspectos como la elaboración de documentos que regulen la dedicación docente; mejora de las Inspecciones de Servicios de la UAL; incremento de los recursos docentes de cara a la integración en el Espacio Europeo de

Educación Superior así como mejoras en las condiciones laborales y retribuciones de los funcionarios».

## Propuestas

UGT, hace hincapié en la reforma del reglamento de provisión de puestos de trabajo que ha sido «parcheado» en los últimos años; con la Acción Social, que da mayor importancia a las enfermedades de riesgo vital para anteponerlas sobre otras necesidades de salud menores o en mejorar las condiciones económicas y sociales de la guardería de la UAL.

Por su parte, el sindicato CSI-CSIF destaca de sus propuesta la negociación de una nueva RPT (Relación de Puestos de Trabajo), que ya debía haberse efectuado hace 4 años; formación del personal para su promoción o la elaboración de manual de funciones por cada puesto, entre las diferentes propuestas.