

alulario Cero

PATROCINADO POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA AÑO: XI NÚMERO: 337

COORDINA: MARÍA DEL MAR CARRILLO

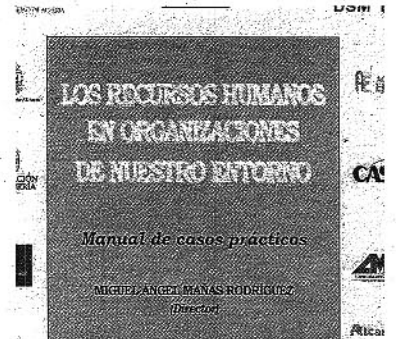
La UAL y el 'Liceu' acercan la ópera a los estudiantes

Por segundo año consecutivo se pone en marcha el curso 'Ópera para todos', enmarcado en un programa nacional

PÁG 3



PÚBLICO. Una de las actividades del proyecto desarrollada el pasado curso en la UAL. / PRENSA UAL



MANUAL. Casos prácticos de RR.HH. / P. UAL

Empresarios exponen situaciones reales de RR.HH.

La UAL acogió unas Jornadas en las que se analizaron casos prácticos sobre estas cuestiones

PÁGS 4 Y 5

Presentadas las Becas Leonardo del curso académico 2005/2006

Veintidós alumnos se beneficiarán de las ayudas

PÁG 7



el tablón de anuncios

MOVILIDAD

Becas Leonardo de prácticas en Europa. Alumnos de dos últimos años de carrera. Más información en el Servicio Universitario de Empleo (1ª planta edificio CAE). Tfno: 950 01 50 06.

EDUCACIÓN

V Jornadas de Educación Intercultural. Del 10 al 12 de noviembre en la UAL. Inscripciones hasta el 30 de octubre en: Secretaría de las Jornadas. Universidad de Almería. Área MIDE. 04120 - Almería.

CURSO

Profundización en Lengua de Signos. Universidad de Almería, del 2 al 28 de noviembre en la UAL. Inscripciones hasta el 30 de octubre en: Secretaría de las Jornadas. Universidad de Almería. Área MIDE. 04120 - Almería.

DETECTIVES

3er Curso. (Universidad de Almería, del 29/11/2005 al 30/06/2006) Organiza: Universidad de Almería. En colaboración con: Centro Almeriense de Estudios Superiores S.L. Más información en Enseñanzas Propias. Teléfono: 950 01 53 60.

CURSO FPO

Curso de Profundización en Lengua de Signos. Organiza la Fundación Mediterránea. Del 2 al 28 de noviembre. Más información: Teléfono: 950 01 53 60, e-mail: epropias@ual.es.

UNIVERTECNA

Convocada la 6ª edición del programa Univertecna. Su objetivo es facilitar el acceso al empleo de universitarias, sobre todo de carreras técnicas y experimentales. Más información en el Servicio de Empleo (2ª planta edificio CAE).

PINTURA

Exposición de pintura Calduch en Almería. En la Sala Bioclimática de la Universidad de Almería. Horario de mañana y tarde, dentro de las Jornadas Culturales y de Estudio 'El Turismo con los Parques Naturales y Espacios Protegidos'.

TEATRO

Días 18, 19 y 20 de noviembre. Obra 'Los misterios del Quijote o el ingenioso caballero de las palabras' (con 'E Brujo'). Auditorio Municipal Maestro Padilla.

JAZZ

XVI Festival de Jazz de Almería, del 23 de octubre al 13 de noviembre. Más información en la web: www.almerciacultura.com.

PREMIOS

Premios al Fomento de la Investigación Sociedad-Universidad. Candidaturas hasta el 18 de noviembre. Presentadas a través de la web del Consejo Social, en la página de la UAL: www.ual.es.

BECAS

Becas de investigación, predoctorales, renovaciones, becas del Ministerio y de la Junta. Información en la web de la UAL: www.ual.es (Tercer Ciclo y Posgrado).

INTERIORES

MÁS HUMANOS

MARÍA DEL MAR CARRILLO

La flexibilidad en el mercado laboral de los últimos tiempos ha hecho que los profesionales de los Recursos Humanos se enfrenten a una labor cada día más compleja. Así lo afirmó en la Universidad de Almería toda una personalidad en esta materia, el psicólogo y profesor José María Peiró. Según éste, el modelo flexible de empresa con muy diferentes categorías profesionales es responsable de las dificultades con que se encuentran los Recursos Humanos. Hay que lograr pues que en la empresa todos por igual se sientan a gusto y consideren que el reparto es justo. ¿Cómo se consigue esto cuando estamos hablando de trabajadores fijos que comparten responsabilidades con, por ejemplo, becarios? Los profesionales de los RR.HH. han de hacer una empresa más productiva pero también 'más humana', la intención es buena. A su vez, deben tener en cuenta la política de la empresa y respetarla, ¿cómo se consiguen ambas cosas? Según los expertos, el mercado ya no requiere plantillas fijas ni contratos para toda la vida, pero las necesidades del mercado y la de los trabajadores raras veces coinciden. Si son estos aspectos los que debe poner en común y tener en cuenta el profesional de los RR.HH., sin duda, tienen por delante una ardua labor: Hacer que las empresas sean 'más humanas' hoy día no es cosa fácil.



CONVOCANTES. Trinidad Cabeo, secretaria del Consejo Social, y Diego López, vicerrector de investigación.

III Premios al Fomento de la Investigación

Esta semana se ha presentado la 3ª edición de los Premios Universidad de Almería al Fomento de la Investigación, organizados por el Consejo Social, la Fundación Mediterránea y la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación de la UAL. Constan de dos categorías; Premio a las empresas e instituciones que se distinguen por sus actividades de investigación con la UAL y Premio a los grupos de investigación de la UAL que se distinguen por su actividad con empresas.



ACTO. Momento de la presentación del Encuentro del programa 'Ópera Oberta', en la Sala Bioclimática de la UAL. / PRENSA UAL

La Universidad de Almería quiere acercar la ópera a los jóvenes

Por segundo año pone en marcha el curso 'Ópera para todos', fruto de un convenio con el Teatro Liceu

Se retransmitirán cuatro obras en el Auditorio de la UAL, tres en directo y una recogida en un DVD

La Universidad de Almería quiere acercar la ópera a sus jóvenes estudiantes. Por segundo año consecutivo, la UAL pone en marcha el curso 'Ópera para todos', fruto de un convenio de colaboración suscrito con el Gran Teatro del Liceu dentro del programa de

ámbito nacional 'Ópera Oberta'. La primera sesión del curso tendrá lugar en enero y éste se desarrollará hasta finales de mayo.

Esta semana se desarrolló en la Sala Bioclimática de la UAL el Encuentro Anual de Ópera Oberta, al que asistieron una treinte-

na de universidades españolas. El Encuentro fue inaugurado por el rector, Alfredo Martínez Almécija, y el vicerrector de Extensión Universitaria, Carlos Asensio, a los que acompañaron la directora General del Gran Teatro del Liceu, Rosa Cullerl Munies, y el

director General del Teatro Real, Miguel Muñoz Cuevas.

Rosa Cullerl explicó a los asistentes que se trata de un programa puesto en marcha hace ya cuatro años y en el que han participado más de 50 universidades. La de Almería se incorporó el pasado curso a la lista, con una gran acogida por parte de los alumnos. La directora del Liceu se mostró sorprendida por el éxito de esta primera edición en la UAL. «Almería está en auge cultural y responde muy entusiasta a la lírica y danza», destacó.

Para la directora del Liceu, la importancia de la iniciativa radica en la unión entre tecnología, cultura y Universidad, «es el único curso que la lleva a cabo», señaló. Según Rosa Cullerl el programa ha tenido este año una media de 3.500 alumnos y en esta edición se va a intentar extender a países como Francia y Portugal.

Explosión

El director del Teatro Real de Madrid destacó en el Encuentro celebrado en la UAL la importancia del público al que va dirigido el proyecto: joven y universitario. Asimismo, señaló que el hecho de incluir las nuevas tecnologías es «una apuesta fundamental». Para Miguel Muñoz, existe «una verdadera explosión de oferta cultural en España» y esa connotación elitista de la ópera se está acabando.

En definitiva, según explicaron los directivos de ambos teatros, el programa pretende acercar la ópera a los jóvenes, introducirlos a este mundo.

Finalmente, el rector adelantó que se ha diseñado un proyecto

Cuatro obras para iniciarse en la lírica

La primera de las retransmisiones en directo que se hará desde el Liceu tendrá lugar el 11 de enero de 2006. Los alumnos y todo aquella persona interesada podrán disfrutar de cada obra en el Auditorio Universitario, gracias a las nuevas tecnologías. 'Wozzeck', de Alban Berg, será el título que abra las retransmisiones. Según el director artístico del Liceu, Joan Matabosch, se trata de una obra polémica, que no dejará impasible al público.

'Otello' de Verdi será la segunda ópera en retransmitirse, el 21 de febrero. «Es un Otello muy simbólico, no hay pequeñas anécdotas sino que va a lo esencial», explica Matabosch.

La tercera ópera será 'Die tote stadt', el 26 de abril. Se retransmitirá una nueva producción de esta obra de Erick Wolfgang Korngold.

Finalmente, el 23 de mayo, los alumnos podrán disfrutar de 'Don Giovanni', pero en esta ocasión lo harán visualizando un DVD que recoge la función.

didáctico en la propia universidad para desarrollar este segundo curso. Así, a las retransmisiones en directo desde el Liceu se acompañarán sesiones teóricas, con diferentes conferencias y conciertos didácticos. «El año pasado tuvimos 80 matriculados. La inquietud está ahí, sólo hay que abrir sendas para que la juventud se incorpore a estas manifestaciones culturales», señaló Martínez Almécija.



ARTE. Uno de los conciertos didácticos celebrados el pasado curso. / PRENSA UAL

Unas veinte empresas de la provincia
expusieron en la UAL casos reales
relacionados con este ámbito

Recursos Humanos: de la teoría a la práctica

LOS buenos profesionales de los recursos humanos contribuyen a que se cree una mejor sociedad». Así se expresó el psicólogo y profesor de la Universidad de Valencia José María Peiró en las II Jornadas 'Los Recursos Humanos en organizaciones de nuestro entorno', celebradas en la Universidad de Almería y organizadas por el Grupo de Investigación de Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y Recursos Humanos. Peiró participó en estas jornadas con la conferencia 'La gestión de los RR.HH. como factor clave para la competitividad de la empresa'.

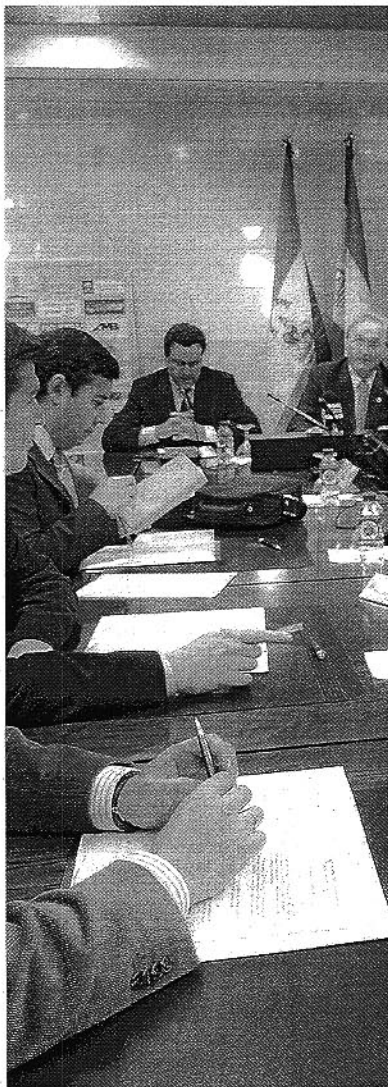
El concepto de Recursos Humanos que maneja el psicólogo va más allá de ser un mero gestor del capital humano de la empresa. Para Peiró la empresa ha de ganar dinero, pero no a cualquier precio. El reto es pues que las personas se sientan a gusto, que se desarrollen y que sientan que la distribución de lo que gana la empresa es justa. «Un buen profesional de los Recursos Humanos es el que consigue las dos cosas; una empresa más humana y más productiva», señala el experto. Pero lograrlo no es fácil, menos aún hoy día, ante un panorama donde la flexibilidad laboral es lo que predomina en el mercado.

Según Peiró, a partir de mediados de los años ochenta el mercado se volvió más inestable. Se crea un modelo flexible de empresa, en el que hay muy diferentes tipos de trabajadores (desde permanentes hasta becarios e incluso subcontratas). El panorama no es fácil para el personal de los Recursos Humanos. Por eso, el realizar una buena labor pasa por tener en cuenta la política de la empresa, pues no se pueden aplicar siempre los mismos principios en todos los contextos.

Manual

En el marco de las II Jornadas 'Los Recursos Humanos en organizaciones de nuestro entorno' se dio a conocer el manual de casos prácticos que cuenta con este mismo título. La obra fue presentada por el director de RTVA en Almería, Antonio Torres, que lo definió como una muestra de la capacidad de la UAL para colaborar con el tejido empresarial almeriense. El manual es además un ejemplo de la «gran dinámica» de los empresarios de la provincia, que según Antonio Torres «tienen una dimensión europea y mundial».

Esta monografía, confeccionada por el Grupo de Investigación



APOYOS. Empresas participantes. / PRENSA UAL

de Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y Recursos Humanos (IPTORA) de la UAL, recopiló diferentes casos reales relacionados con el área de personal de diversas empresas y entidades del entorno almeriense. La elaboración del mismo se ha desarrollado en cuatro fases; en primer lugar se mantuvieron reuniones individuales con los responsables de todas las organizaciones participantes en el proyecto, en las cuales se les explicó el proyecto, en segundo lugar se grabó en cinta magnetofónica el caso narrado

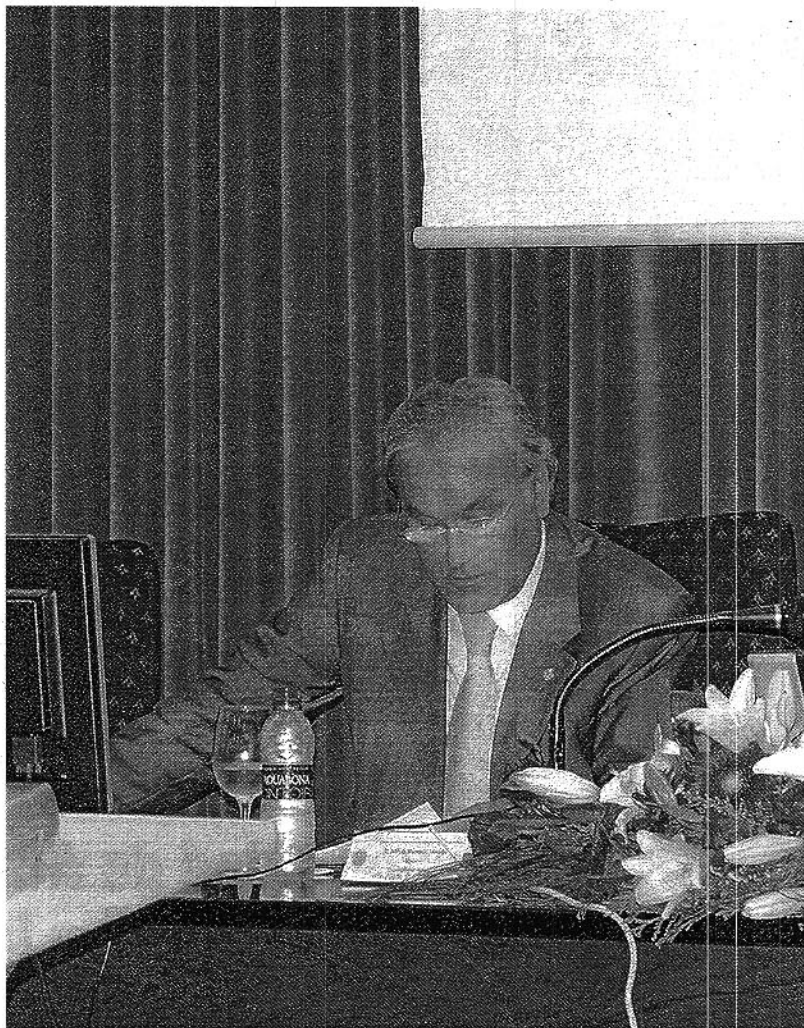
por el mismo responsable. Posteriormente se elaboraron los casos grabados y fueron presentados por los propios directivos de las organizaciones colaboradoras en las 'II Jornadas de Recursos Humanos en Organizaciones de Nuestro Entorno'.

Una vez culminada esta etapa, los autores que han participado en la obra han recopilado la información expuesta por cada uno de los representantes de las empresas y entidades colaboradoras y han confeccionado cada uno de los capítulos del manual siguiendo

una estructura en común: en primer lugar enmarcando teóricamente el aspecto del cual trata el caso práctico, ofreciendo las líneas más actuales de cada una de las casuísticas presentadas; en segundo lugar se presenta brevemente una descripción de la organización donde se desarrolla el caso, para así facilitar la comprensión al lector de cada uno de los entornos donde acontecía la cuestión planteada; en tercer lugar se describe la situación desencadenante de la actuación desarrollada en la entidad o

empresa, a lo cual acompaña una serie de preguntas para incentivar al lector a dar sus propias soluciones; y por último se plantea la solución dada desde la organización colaboradora y se extraen conclusiones del caso.

Todo lo anterior, se acompaña de un glosario con los términos técnicos utilizados, un cuestionario para que el lector compruebe el grado de aprovechamiento del capítulo y una bibliografía para aquellos lectores interesados en profundizar en la temática.



COMIENZO. Inauguración de las II Jornadas 'Los Recursos Humanos en organizaciones de nuestro entorno'.



EXPERTO. Conferencia de José María Peiró. / PRENSA UAL



Empresa almeriense

Directivos expusieron casos reales de sus organizaciones

Las II Jornadas 'Los Recursos Humanos en organizaciones de nuestro entorno' contaron con la presencia de importantes directivos y representantes de empresas y entidades de la provincia, quienes divididos en mesas redondas, presentaron casos reales de sus organizaciones relacionados con los Recursos Humanos.

Desde la organización de las Jornadas, el Grupo de Investigación de Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y RR. HH (IPTORA), se destaca que con esta dinámica, se ha pretendido que los asistentes tengan conocimiento de primera mano de los principales aspectos que preocupan a las organizaciones de nuestro entorno, a la vez que ven diferentes formas de dar solución a problemas reales del día a día de las empresas y entidades almerienses.

Además de la intervención de José María Peiró Silla, Catedrático de Psicología Social y de las Organizaciones de la Universidad de Valencia, las Jornadas contaron también con la participación de Javier Marcos Cuevas, profesor de la Universidad de Cranfield (U.K.), que presentó la conferencia 'Las empresas y sus departamentos de recursos humanos', y por último, la actividad contó con la presencia de S. Tayson, catedrático de la Universidad de Cranfield (U.K.) que intervino con la ponencia 'Los recursos humanos y su implicación en la alta dirección'. Los coordinadores de las mesas fueron profesores de la UAL.



de nuestro entorno', con Miguel Ángel Mañas, el rector de la UAL y Antonio Torres. / PRENSA UAL

Los futuros posgrados

El rector de la Universidad de Almería, Alfredo Martínez Almécija, afirmó en la inauguración de las II Jornadas 'Los Recursos Humanos en organizaciones de nuestro entorno' que la Institución lleva varios años planificando, junto con la Cámara de Comercio de Almería y Asempal, los itinerarios a seguir en los próximos cuatro años, en lo que se refiere a estudios de posgrado.

El futuro Espacio Europeo de Educación Superior obliga a las universidades a diseñar un catálogo de títulos de posgrado acordes a las demandas sociales. Según el rector «en unos meses estarán elaborados los másters», que se dividirán en másters profesionales y académicos.

Precisamente, las Jornadas desarrolladas los pasados 14 y 15 de octubre sirvieron también para presentar la tercera edición del Máster en Dirección y Gestión de Empresas, que también organiza el grupo IPTORA de la UAL. Este máster permite a los alumnos que realicen prácticas de empresa, por un periodo de

seis meses, en unas veinte organizaciones de la provincia (empresas privadas y públicas). La Dirección del citado máster ofrecerá un catálogo de servicios donde las empresas puedan elegir la actuación ha desarrollar por el alumno durante el periodo de duración de las prácticas. Para facilitar el desarrollo de dicho trabajo se continuará con la apuesta por la tutorización personalizada de cada uno de los alumnos, teniendo a su disposición tres tutores (profesional, académico y metodológico) que se encargarán de resolver las dudas que les puedan surgir a los becados.

COLABORACIÓN

Empresas del Máster en Dirección y Gestión de los Recursos Humanos: Cajamar, Cosentino, La Excmo Diputación Provincial de Almería, Excmo. Ayuntamiento de Almería, CASI, Autoridad Portuaria Almería-Motril, Grupo López Guillén, Excmo. Ayuntamiento de Vera, Agrupaejido, Excmo. Ayuntamiento de Vicar, Carrefour, Excmo. Ayuntamiento de Sorbas, Briseis Perfumes, Grupo Canalex, Alcampo, Holcim, Asociación de Minusválidos 'El Saliente', Innova Humana Consultores, Eurosur Consultores, Excmo. Ayuntamiento de Roquetas de Mar, AMB y Asociados Consulting, Ares Consultores, Juan. Espinosa e Hijos y DSM-Deretil.

ACTIVIDADES JORNADAS

MESAS REDONDAS

Unas 20 empresas exponen sus casos

El grupo IPTORA, organizador de las Jornadas, se planteó con esta actividad que los asistentes tuvieran conocimiento de primera mano de los principales aspectos que preocupan a las organizaciones del entorno, a la vez que vieran diferentes formas de dar soluciones a problemas reales del día a día de las empresas almerienses.



RECOPIACIÓN

Una monografía muy laboriosa

El manual de casos prácticos que presenta el mismo título que las Jornadas celebradas en la UAL es una recopilación de realidades elaborada con la colaboración de los departamentos de personal de diversas empresas. Según los investigadores del grupo IPTORA, su confección ha sido una labor «no ardua pero sí muy laboriosa».

MÁSTER

Firma de los convenios

Más de 20 empresas e instituciones de la provincia firmaron los convenios por los que continúan colaborando con el Máster de Dirección y Gestión de Recursos Humanos de la UAL. Esta colaboración permitirá a los alumnos de la tercera edición que realicen prácticas remuneradas durante seis meses en dichas organizaciones.

NOVEDADES

Presentación de la tercera edición

A la vez que se desarrollaron las II Jornadas 'Los Recursos Humanos en Organizaciones de nuestro entorno', tuvo lugar la presentación de la tercera edición del Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos. Este incorpora novedades que fueron explicadas por el director del mismo, el profesor de la UAL Miguel Ángel Mañas.

Jornada 'El valor de la propiedad industrial para las empresas', hoy en Cajamar

Hoy jueves, 20 de octubre, tiene lugar la Jornada 'El valor de la propiedad industrial para las empresas', organizada por la OTRI de la Universidad de Almería y la Agencia para la Innovación y el Desarrollo de Andalucía, y que cuenta con la colaboración de la Oficina Española de Patentes y Marcas (OEPM) y la consultora dedicada a la propiedad industrial Clarke, Modet & Co.

La actividad se celebra en el Salón de Actos de Cajamar, sito en la Plaza de Barcelona, 5, de Almería. La jornada comienza a las 09.00 horas, con la intervención de Francisco Javier de las Nieves, delegado provincial de la Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa. Acto seguido, Santiago Dávila, técnico de la Oficina Española de Patentes y Marcas, pronuncia una charla sobre 'Servicios de Propiedad Industrial ofrecidos por la Oficina Española de Patentes y Marcas'. A las 10.00 horas le corresponde el turno a Daniel Escacena, director técnico de CITANDALUCÍA-CESEAND, con la ponencia sobre 'Los Servicios de Comercialización Tecnológica del Centro de Enlace del Sur de Europa (CESEAND-SEIRC)'.

A las 11.00 horas, Carlos Campos, asesor tecnológico de la Agencia de Innovación y Desarrollo de Andalucía, expone 'Los Servicios de Propiedad Industrial ofrecidos por la Agencia de Innovación y Desarrollo de Andalucía'. Posteriormente, Pilar Flores, directora de la OTRI de la UAL, diserta sobre 'La transferencia de conocimiento Universidad-Empresa'. Cierra la jornada las intervenciones de Amparo Díaz, gerente en Murcia de Clarke, Modet & Co, y José Manuel Marhuenda, gerente de la misma empresa en Alicante.

UAL y Ayuntamiento de Adra pondrán en valor el Cerro de Montecristo

El proyecto ha sido encargado al grupo de investigación HUM-74I 'El legado de la Antigüedad' y supondrá una inversión cercana a los 100.000 euros

El Rector de la Universidad de Almería, Alfredo Martínez Almécija, y la Alcaldesa de Adra, M^a Carmen Crespo, han firmado el convenio por el que se modifica y amplía el ya existente para la investigación y valorización de la zona arqueológica del Cerro de Montecristo, un Bien de Patrimonio Histórico perteneciente a la antigua ciudad fenicia y romana de Abdera. Así, el fin último es convertir el Museo de Adra en Museo Arqueológico, que acoga una exposición permanente de las piezas de la zona en cuestión.

Las acciones llevadas a cabo por la UAL están dirigidas por el grupo de investigación HUM-74I 'El legado de la Antigüedad', cuyo responsable es el profesor José Luis López Castro. El grupo se compromete a recabar fuentes de financiación para el desarrollo del convenio. Aunque la coordinación científica del proyecto para la puesta en valor del Cerro está en manos de López Castro, la dirección de los trabajos de adecuación y restauración en la zona arqueológica será desempeñada por el arquitecto y profesor Antonio Morales Medina.

Los trabajos específicos a desarrollar dentro del mencionado proyecto de puesta en valor se efectuarán en inmuebles y terrenos de propiedad municipal y consistirán en, además de los trabajos en el yacimiento del Cerro, una actuación en el Museo de Adra para la creación de salas de interpretación sobre la antigua Abdera en el Museo de Adra, así como el inventario de sus fondos arqueológicos y la realización del expediente para su creación e inclusión en el Registro de Museos de Andalucía. Asimismo, se publicarán los resultados de las investigaciones y se preparará y editará el material didáctico para la visita del público a los restos.



COLABORACIÓN. Rector y alcaldesa de Adra en un momento de la firma del convenio. / PRENSA UAL

«Adra es un referente de la cultura en el Poniente y de ahí nuestro compromiso para poner en valor esta zona, para recuperar la memoria histórica y proyectarla hacia el futuro», señaló el rector. Para la alcaldesa del municipio «la firma de este convenio marca un antes y un después en el patrimonio histórico de Adra».

Presupuesto

La inversión que requiere todas estas actuaciones ronda los 100.000 euros. 60.000 irán destinados en un primer momento al parque arqueológico para poner en valor los restos hallados en Montecristo, además, la Universidad de

INVESTIGADORES

El grupo de investigación HUM-74I 'El legado de la antigüedad', que dirige el profesor José Luis López Castro, lleva trabajando en la antigua ciudad fenicia y romana de Abdera desde hace casi veinte años. Ahora se compromete a recabar fuentes de financiación para el desarrollo del convenio, concurriendo a convocatorias autonómicas, nacionales e internacionales de proyectos de investigación.

Almería colaborará con otros 12.000 euros para la investigación de las piezas. Por otra parte, la inversión para que los restos pue-

Se pretende que el Museo exponga permanentemente estas piezas

dan ser visitados también en el Museo asciende a 20.000 euros.

Las actuaciones en el Cerro de Montecristo se concretarán en la ejecución de un proyecto de adecuación de los accesos, ajardinamiento, vallado, señalización, consolidación y restauración de los restos arqueológicos especificados en el proyecto.

El 'Tour del empleo' llega a la Universidad los próximos días 7 y 8 de noviembre

La Universidad de Almería será el escenario de la primera edición del Foro de Empleo, los próximos días 7 y 8 de noviembre. El objetivo prioritario de este encuentro entre empresas y estudiantes es facilitar la búsqueda de empleo a los alumnos y recién titulados de la UAL. Para ello, un gran número de empresas acudirán al Campus para ofrecer empleo a los estudiantes, siendo ésta una gran oportunidad para mantener 'in situ' un contacto directo entre universitarios y empresas e instituciones ofertantes de empleo.

El Foro se desarrollará en el propio Campus de la Universidad, y está articulado como un espacio de encuentro en el que las empre-

sas dispondrán de un stand para presentar su oferta de empleo y prácticas. Durante los dos días de duración, se llevarán a cabo tanto presentaciones de empresa, como jornadas de autoempleo y prácticas en empresa organizadas por el Servicio de Empleo de la Universidad de Almería. Todo ello con el fin de ampliar la visión del estudiante sobre el mundo laboral.

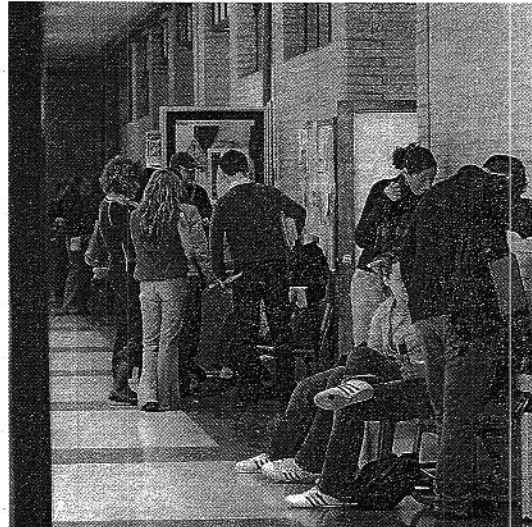
Programa

Este foro está integrado en el Tour del Empleo, una iniciativa que engloba los foros de empleo de varias universidades españolas, y que a lo largo del presente año, ha reunido a más de cien institu-

ciones y empresas ofertantes de empleo, ayudándoles a acercar su oferta de trabajo a los estudiantes y recién titulados de las universidades españolas.

Además, los estudiantes contarán con la ventaja de poder dejar sus 'CV' tanto en los stand de las empresas presentes como a través del programa de gestión de empleo y prácticas a, través de la red ICARO. También, estará disponible la web www.e-curricula.com, el tour del empleo online. De esta manera, los CV entregados llegarán a todas las empresas asistentes a cualquiera del resto de foros que se celebren en España.

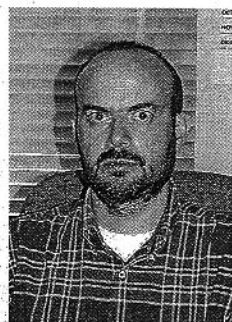
Para todas aquellas empresas que quieran acudir al Foro, todavía pueden hacerlo a través de la web www.tourdeempleo.com. Los estudiantes también podrán obtener más información del Foro a partir de este mes, a través de la página web www.forodeempleoUAL.com.



CAMPUS. Estudiantes, destinatarios de la actividad. / MULLOR



ACTO. Ana Gea, gerente de la Fundación Mediterránea, y Tomás Lorenzana, del Vicerrectorado de Relaciones Internacionales. / PRENSA UAL



Vicerrector Diego López

Entre las primeras en producción científica

El vicerrector de Investigación y Desarrollo Tecnológico de la Universidad de Almería, Diego López Alonso, destaca la importante labor que está realizando la Institución en este ámbito. «Estamos por encima de la media andaluza en producción científica y entre los segundos y terceros de Andalucía», señala.

Así lo ha afirmado en la reciente presentación de la III edición de los Premios Universidad de Almería al Fomento de la Investigación, que convoca el Consejo Social de la UAL.

En cuanto a la calidad de la investigación, Diego López destaca que en 2004 la UAL se situó en el primer lugar de la comunidad en número de proyectos por investigador. Según el vicerrector, un reciente estudio sitúa la UAL en el puesto número 48 de 100 en lo que se refiere a la visibilidad internacional de sus investigaciones, por delante de universidades como la Alfonso X o la Católica de Murcia.

Diego López Alonso considera necesario que a la hora de aportar datos sobre investigación se tenga en cuenta el tamaño de la Universidad de Almería, pues el comparar en números absolutos estos indicadores sería injusto.

Firma de un convenio de colaboración con Baja California

El rector de la Universidad de Almería, Alfredo Martínez Alcéniza, suscribió ayer miércoles, 19 de octubre, un convenio general de colaboración académica, científica, tecnológica y cultural con el rector de la Universidad Autónoma de Baja California, Alejandro Mungaray Lagarda.

El acto se celebró en el Rectorado de la Universidad de Almería, donde ambos responsables universitarios tuvieron la oportunidad de intercambiar impresiones. La delegación de la UABC visitó el Campus de La Cañada acompañada de miembros del equipo de gobierno de la UAL.

Trabajar en Europa con 'Leonardo'

Veintidós alumnos de la Universidad de Almería podrán hacer prácticas en otros países gracias a este programa de movilidad

Veintidós alumnos de la Universidad de Almería podrán realizar prácticas en empresas europeas gracias al programa Leonardo da Vinci. El Vicerrectorado de Relaciones Internacionales y la Fundación Mediterránea Empresa-Universidad de Almería ponen en marcha el proyecto 'EUROCOSMO', aprobado por la Agencia Leonardo, y que permitirá a los universitarios almerienses desplazarse a alguno de los países europeos de destino para realizar prácticas durante tres meses.

Así lo anunciaron en la presentación de la convocatoria de becas 2005/2006 la directora gerente de la Fundación Mediterránea, Ana Gea, y el director del Secretariado de Movilidad de Estudiantes de la UAL, Tomás Lorenzana. Ana Gea explicó que las becas Leonardo van dirigidas a estudiantes de los dos últimos años de carrera de cualquiera de las titulaciones que oferta la UAL. Estas ayudas financian la formación lingüística y cultural con anterioridad a la estancia, el des-



Servicio de Empleo, que gestionará las concesiones. / PRENSA UAL

plazamiento al país de destino y un seguro para el becario. Además, las empresas ofrecen a los estudiantes alojamiento, supervisión y apoyo y la preparación

lingüística si no la han tenido antes del desplazamiento.

Los países de destino para los universitarios almerienses que opten a una de estas becas son: Ita-

PROYECTO

'Eurocosmo': La Universidad de Almería presentó dos proyectos a la Agencia Leonardo, de los cuales uno obtuvo el aprobado. Este proyecto, de movilidad de estudiantes en el seno de empresas europeas, recibe el nombre de 'Eurocosmo' y está enmarcado en el programa 'Leonardo da Vinci'.

La selección de los becarios se realiza en función del perfil demandado

lia, Alemania, Portugal, Bélgica, Holanda, Francia, Reino Unido y Rumania. Las receptoras serán 14 universidades, que a su vez enviarán alumnos suyos a la UAL, pues a través de estas universidades socias y sus programas de empleo se concederán las prácticas. Así, en la de Almería, los alumnos aspirantes tendrán que solicitar la beca a través del programa Ícaro del Servicio Universitario de Empleo.

En cuanto a los varemos que se utilizan para conceder las becas, según explicó Ana Gea, éstos los establecen las propias empresas demandantes, es decir, se solicitan perfiles concretos y los más adecuados son los que obtienen las ayudas.

Los desplazamientos se efectuarán a partir de marzo. Los interesados pueden obtener más información en el Servicio Universitario de Empleo de la UAL, edificio CAE, 1ª planta (teléfono 950 01 50 06), y a través de los e-mail: rmartin@ual.es y fmedite@ual.es.

La UAL recibirá este curso unos 200 estudiantes 'Erasmus'

El programa de intercambio 'estrella' en la Universidad de Almería y las universidades europeas en general es sin duda el Sócrates/Erasmus. Según el director del Secretariado de Movilidad de Estudiantes, perteneciente al Vicerrectorado de Relaciones Internacionales de la UAL, Tomás Lorenzana, este curso marcharán unos 220 universitarios almerienses para estu-

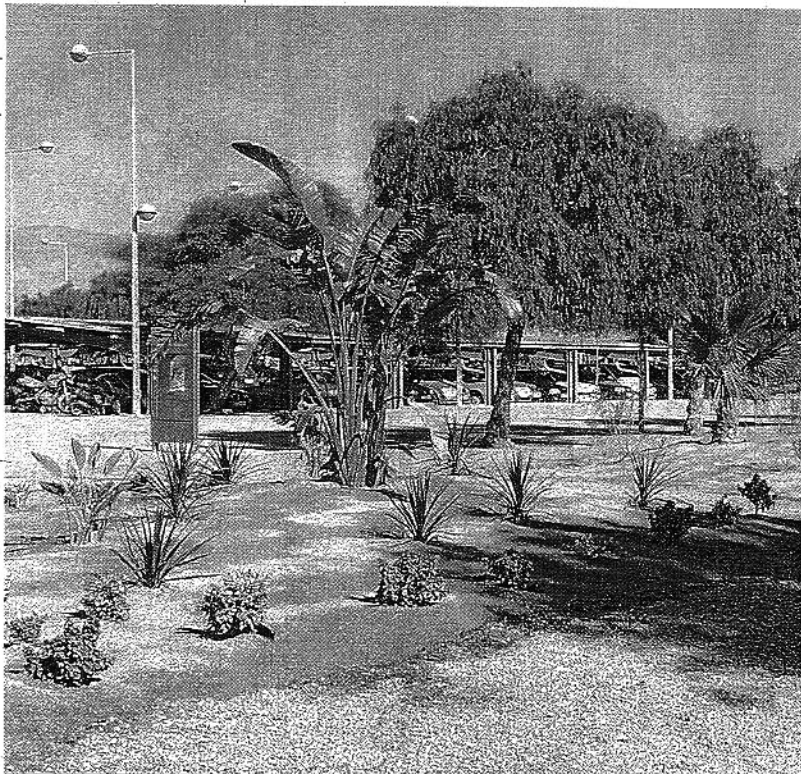
diar en otras universidades europeas. Del mismo modo, la UAL recibirá alrededor de 200 'Erasmus' procedentes de diferentes países del continente.

Desde este mismo Vicerrectorado se gestionan también las becas 'Séneca', de ámbito nacional. Este programa mueve en la UAL unos 20 estudiantes al año.

En lo que se refiere al progra-

ma 'Leonardo da Vinci', Lorenzana explica que se trata de una «acción complementaria al Sócrates/Erasmus», que ofrece experiencia profesional en empresas a titulados y no titulados. Para ponerlo en práctica, se requiere una red de socios con los que se puede establecer una relación de reciprocidad. En el caso de la UAL, sus socios son universidades.

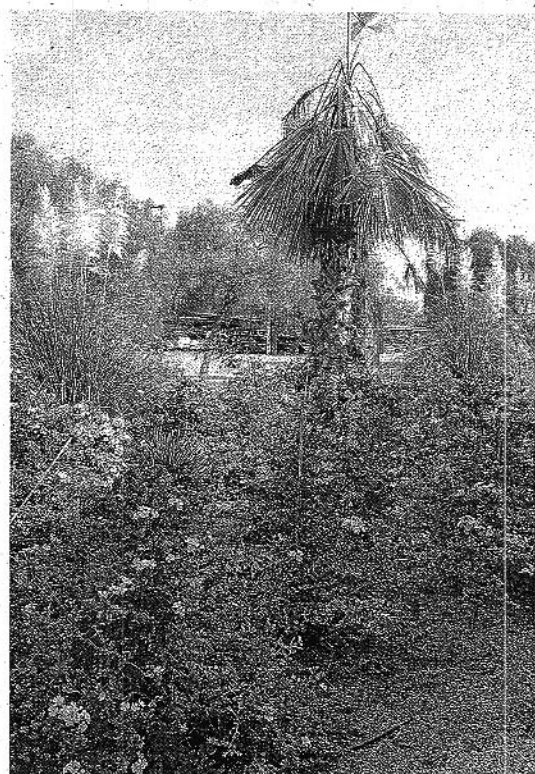
elpuzzle



FRONDOSOS. Nuevos jardines con abundante vegetación. / PRENSA UAL

Nuevos jardines

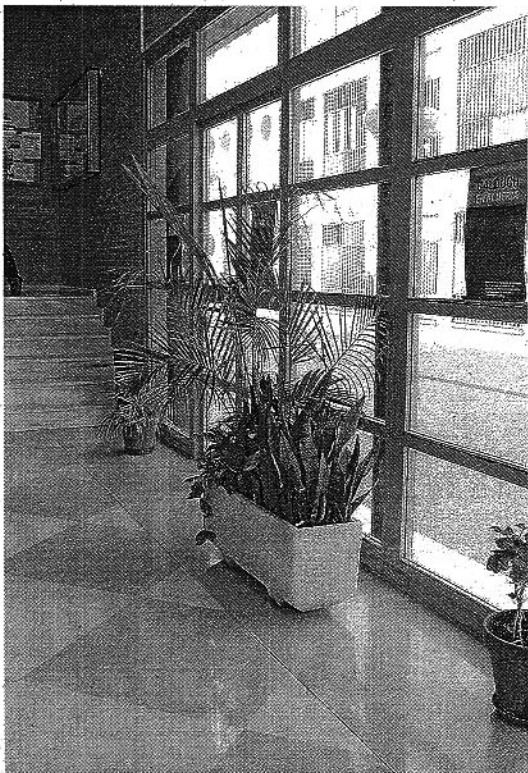
Los cambios en el Campus de la Universidad de Almería no se basan sólo en el aumento de edificios e infraestructuras, existe otra serie de variaciones en el paisaje de la UAL que muchas veces pasan inadvertidas. El aumento de las zonas verdes es un ejemplo de ello. Estos nuevos jardines se sitúan en la zona cercana a los aparcamientos del levante del Campus.



SIN VERDE. Jardines recién estrenados. / P. UAL

Hace unos meses

Hace tan sólo unos meses, en el pasado curso académico, los jardines situados en la zona del levante del Campus aún no contaban con la vegetación de la que ahora presumen. Este espacio estaba recién estrenado y en poco tiempo goza de una hermosa imagen.



MACETEROS. Plantas decoran los edificios. / P. UAL

Decoración 'en verde'

Una de las novedades en el aspecto externo de los edificios del Campus es la decoración con macetas. Los pasillos a la entrada de los diferentes edificios han sido ambientados con plantas como las que aparecen en la imagen superior.



EMBELLECEN. Nuevo árbol crece frente a la Biblioteca. / PRENSA UAL

Árboles con futuro

El aumento de la vegetación en el Campus de la Cañada se percibe en todas sus zonas. Las nuevas plantas, jardines y árboles visten de color la Universidad de Almería. Mucha de esta vegetación aún está creciendo, por lo que embellecerán el Campus en el futuro. A este olivo que se encuentra en frente de la Biblioteca Nicolás Salmerón todavía le quedan muchos años en la UAL.